



Comprendre la Rencontre

L'agenda - Le meeting comprend différents rôles qui donnent aux membres l'opportunité d'apprendre et de pratiquer de nouvelles compétences. Quelques-uns des rôles peuvent être préparés d'avance, certains autres requièrent de l'improvisation. À mesure que les membres gagnent en confiance et prennent des rôles plus difficiles, ils développent leurs habiletés dans des domaines comme l'écoute efficace, la pensée critique, l'organisation et la gestion du temps.

La structure de la rencontre - La rencontre est divisée en trois parties principales. La première met le focus sur les discours formels préparés par les membres. Ces discours sont souvent reliés aux projets spécifiques du programme éducationnel. Pendant la deuxième partie, nous pratiquons nos compétences de parler en improvisant (sujets improvisés), gagnant de la confiance en répondant à une question sans préparation. La troisième section consiste à donner et recevoir des évaluations.

Les sujets improvisés - C'est lorsque nous pratiquons l'habileté d'improviser. Les volontaires ont deux minutes pour répondre à une question préparée par le maître des sujets improvisés. Le chronométreur va utiliser les cartes ou les lumières de temps vertes, jaunes et rouges pour indiquer le temps qu'ils ont utilisé. Lorsque chacun aura répondu à leur question, nous voterons pour la personne qui aura répondu le mieux à sa question, en utilisant des petites feuilles de papier. Les invités sont encouragés à participer!

Les évaluations - La rétroaction que nous recevons durant les évaluations est un des plus importants aspects du programme Toastmasters. C'est cette rétroaction qui nous aide à identifier nos forces de même que les parties dans lesquelles nous devons davantage nous concentrer pour nous améliorer. Il y aura des évaluations pour tous les discours, de même qu'une évaluation générale sur la bonne marche de l'entièreté de la rencontre. Les invités sont encouragés à donner leurs rétroactions aux orateurs en utilisant les formulaires prévus à cette fin, qu'on leur donne.

Chronométrage - Pourquoi est-ce que l'on chronomètre absolument tout? Le chronométrage nous enseigne à être conscients et disciplinés en utilisant le temps de façon efficace. Nous apprenons à nous concentrer sur les aspects les plus importants de notre message, faisant de nous de meilleurs communicateurs.

Applaudissement - Pourquoi applaudissons-nous autant? Bien, nous applaudissons pour plusieurs raisons. Quelquefois en signe d'encouragement pour quelqu'un qui va parler, et quelquefois nous applaudissons en guise d'appréciation d'un travail bien fait. Une des choses géniales à propos de notre club c'est l'encouragement et le support que nous nous donnons les uns les autres lorsque nous essayons de nous améliorer, chaque semaine. Applaudir est un moyen pour nous d'augmenter le support donné à chacun.